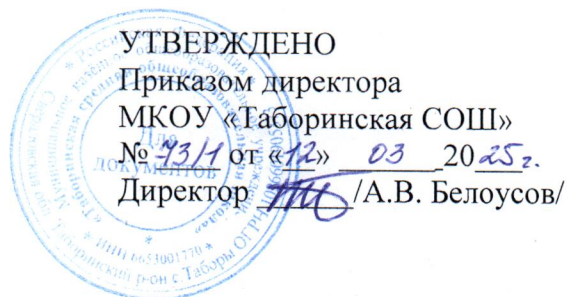


Российская Федерация  
Свердловская область  
Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение  
«Таборинская средняя общеобразовательная школа»

623990. с. Таборы, Таборинского района, Свердловской области, ул. Советская, д. 2,  
tabory\_school@rambler.ru  
ИНН/КПП 6653001770/665301001 ОКПО 48575690 ОГРН 1026601905373 Тел.: (834347) 2-13-24



**Положение**  
**о порядке установления выплат**  
**компенсационного характера сотрудникам**  
**муниципального казённого общеобразовательного**  
**учреждения «Таборинская средняя**  
**общеобразовательная школа»**

Принято  
общим собранием трудового  
коллектива МКОУ «Таборинская СОШ»  
протокол № 1 от 12.03. 2025 г.

с. Таборы 2025 г.

## **1. Общие положения.**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников Муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Таборинская средняя общеобразовательная школа», Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Главы Таборинского муниципального района от 31.01.2017 г. № 30 «Об оплате труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений Таборинского муниципального района, в отношении которых функции и полномочия осуществляются администрацией Таборинского муниципального района», Уставом муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Таборинская средняя общеобразовательная школа». Настоящее Положение принимается решением общего трудового собрания работников школы и утверждается руководителем.

Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда МКОУ «Таборинская СОШ».

Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность МКОУ «Таборинская СОШ».

## **2. Цели и задачи установления выплат компенсационного характера**

2.1. Целью установления выплат компенсационного характера является соблюдение норм предусмотренных ТК РФ (за особые условия труда, специфику работы, за условия, отклоняющиеся от нормальных), социально-экономическая защита работников.

2.2. Установление выплат компенсационного характера решает следующие задачи:

- поддержка работников, осуществляющих свои трудовые обязанности в режиме повышенной интенсивности труда;
- мотивация работников на повышение результативности профессиональной деятельности;
- повышения качества результатов работы сотрудников.

## **3. Порядок установления выплат компенсационного характера**

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам МКОУ

«Таборинская СОШ» при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

3.2. Для работников МКОУ «Таборинская СОШ» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу в местности с особыми климатическими условиями – 20%;
- за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) – 35%;
- педагогам за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, реализующим адаптированные основные общеобразовательные программы – 15 % от персонального оклада;
- педагогам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения – 20%;
- педагогам за классное руководство – 30% от фиксированного размера должностного оклада;
- доплата за проверку письменных работ от фиксированного оклада с учетом педагогической нагрузки.

1 уровень 20 %	Предметы: русский язык, литература, математика, иностранные языки. Спецкурсы, элективные курсы по математике, русскому языку, литературе, начальное звено
2 уровень 15%	Предметы: история. Обществознание. Физика. Химия, география, биология, включая спецкурсы и элективные курсы по данным предметам.
3 уровень 10 %	Предметы: информатика

- за заведование учебными кабинетами (при условии приемки кабинета, наличия паспорта учебного кабинета) – 10% от фиксированного размера должностного оклада;

- за организацию и ведение методической работы:

А) руководство районным методическим объединением – 10% от фиксированного размера должностного оклада;

Б) руководство школьным методическим объединением – 5 % от фиксированного размера должностного оклада.

Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий:

- педагог-библиотекарь – 12%;
- лаборант – 12%;
- заведующий производством (шеф-повар) — 12%;
- повар – 12%;
- кухонный рабочий – 12%;
- мойщик посуды – 12%;
- уборщик служебных помещений – 12 %;
- уборщик территории – 12%.

3.3. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок производится пропорционально отработанному времени.

3.4. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3.5. Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.