

Согласовано



Утверждено  
приказ № 69 от 18.04 2014г



**Положение  
о порядке установления выплат  
компенсационного характера сотрудникам  
муниципального казённого общеобразовательного  
учреждения «Таборинская средняя  
общеобразовательная школа»**

Принято  
собранием трудового  
коллектива МКОУ «Таборинская СОШ»  
протокол № 4 от 18 апреля 2014г.

с. Таборы 2014г.

## **1. Общие положения.**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников Муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Таборинская средняя общеобразовательная школа», Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Главы Таборинского муниципального района от 17.12.2013 № 662 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Таборинского муниципального района, реализующих программу дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего, дополнительного образования», Постановлением Главы Таборинского муниципального района от 27.12.2013 № 688 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Таборинского муниципального района, реализующих программу дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего, дополнительного образования», Постановлением Главы Таборинского муниципального района от 12.03.2014 № 118 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Таборинского муниципального района, реализующих программу дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего, дополнительного образования», Уставом муниципального казённого общеобразовательного учреждения «Таборинская средняя общеобразовательная школа».

Настоящее Положение принимается решением общего трудового собрания работников школы и утверждается руководителем.

Все выплаты осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда МКОУ «Таборинская СОШ» в иных случаях из экономии фонда оплаты труда учреждения.

Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность МКОУ «Таборинская СОШ».

## **2. Цели и задачи установления выплат компенсационного характера**

2.1. Целью установления выплат компенсационного характера является соблюдение норм предусмотренных ТК РФ (за особые условия труда, специфику работы, за условия, отклоняющиеся от нормальных), социально-экономическая защита работников.

2.2. Установление выплат компенсационного характера решает следующие задачи:

- поддержка работников, осуществляющих свои трудовые обязанности в режиме повышенной интенсивности труда;

- мотивация работников на повышение результативности профессиональной деятельности;
- повышения качества результатов работы сотрудников.

### 3. Порядок установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам МКОУ «Таборинская СОШ» при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

3.2. Для работников МКОУ «Таборинская СОШ» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу в сельской местности – 25 %;
- за работу в местности с особыми климатическими условиями – 20%;
- за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) – 35%;
- педагогам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья на основании медицинского заключения – 20%;
- за классное руководство – 30 % от фиксированного оклада без учета педагогической нагрузки, с учетом 25% надбавки работникам МКОУ «Таборинская СОШ», имеющих высшее или среднее профессиональное образование по занимаемой должности, за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности;
- доплата за проверку письменных работ от фиксированного оклада с учетом педагогической нагрузки

1 уровень 20 %	Предметы: русский язык, литература, математика, иностранные языки. Спецкурсы, элективные курсы по математике, русскому языку, литературе
2 уровень 15%	Предметы: история. Обществознание. Физика. Химия, география, биология, окружающий мир, включая спецкурсы и элективные курсы по данным предметам.
3 уровень 10 %	Предметы: ОБЖ, МХК,

- за заведование учебными кабинетами (при условии приемки кабинета, наличия паспорта учебного кабинета) – 10%;
- за организацию и ведение методической работы:

А) руководство районным методическим объединением – 10%;

Б) руководство школьным методическим объединением – 5 %.

Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда:

- заведующей производством — 12%;
- повар – 12%;
- кухонный работник, мойщик посуды – 12%;
- уборщик служебных помещений – 12 %;
- слесарь-сантехник -12%;
- уборщику территории - 12%;
- водитель легкового автомобиля -12 %;

3.3. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок производится пропорционально отработанному времени.

3.4. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3.5. Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.